

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1 priedas

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

<i>Istaigos grupė</i>	<i>Vadovaujamo darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
			<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
III iki 50 pareigybių	Iki 5	A2	8,6	0,1-1,22	0,1-1,23	0,1-1,22	0,1-1,23	13,5
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	8,7	0,1-1,25	0,1-1,25	0,1-1,25	0,1-1,25	13,7
	Daugiau kaip 10	A2	8,8	0,1-1,27	0,1-1,28	0,1-1,27	0,1-1,28	13,9

*Pastaba.*

- 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;
- 2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų;
- 3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 2(1) priedas

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

<i>Vadovaujamo darbo patirtis (metais)</i>	<i>Profesinio darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
			<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
Iki 5	Iki 5	A2	8,0	0,1-1,0	0,1-1,0	0,1-1,0	0,1-1,0	12,0
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	8,1	0,1-1,12	0,1-1,13	0,1-1,12	0,1-1,13	12,6
	Daugiau kaip 10	A2	8,2	0,1-1,27	0,1-1,28	0,1-1,27	0,1-1,28	13,3
	Iki 5	B	6,9	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	11,1
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	7,1	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	11,3
	Daugiau kaip 10	B	7,3	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	11,5
5-10	Iki 5	A2	8,1	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	12,3
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	8,2	0,1-1,15	0,1-1,15	0,1-1,15	0,1-1,15	12,8
	Daugiau kaip 10	A2	8,3	0,1-1,32	0,1-1,33	0,1-1,32	0,1-1,33	13,6
	Iki 5	B	7,1	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	11,3
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	7,3	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	11,5
	Daugiau kaip 10	B	7,4	0,1-1,07	0,1-1,08	0,1-1,07	0,1-1,08	11,7

<i>Vadovaujamo darbo patirtis (metais)</i>	<i>Profesinio darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
			<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
Daugiau kaip 10	Iki 5	A2	8,2	0,1-1,1	0,1-1,1	0,1-1,1	0,1-1,1	12,6
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	8,3	0,1-1,17	0,1-1,18	0,1-1,17	0,1-1,18	13,0
	Daugiau kaip 10	A2	8,4	0,1-1,1	0,1-1,1	0,1-1,1	0,1-1,1	14,0
	Iki 5	B	7,3	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	0,1-1,05	11,5
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	7,4	0,1-1,07	0,1-1,08	0,1-1,07	0,1-1,08	11,7
	Daugiau kaip 10	B	7,5	0,1-1,07	0,1-1,08	0,1-1,07	0,1-1,08	11,8

- Pastaba.*
- 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;
  - 2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų;
  - 3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 2(2) priedas

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

<i>Vadovaujamo darbo patirtis (metais)</i>	<i>Profesinio darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
			<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
Iki 5	Iki 5	A2	7,5	0,1-0,8	0,1-0,8	0,1-0,8	0,1-0,8	10,7
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	7,6	0,1-1,1	0,1-1,1	0,1-1,1	0,1-1,1	12,0
	Daugiau kaip 10	A2	7,7	0,1-1,32	0,1-1,33	0,1-1,32	0,1-1,33	13,0
	Iki 5	B	6,8	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	10,2
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	6,9	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	10,3
	Daugiau kaip 10	B	7,0	0,1-0,87	0,1-0,88	0,1-0,87	0,1-0,88	10,5
5-10	Iki 5	A2	7,6	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	11,0
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	7,7	0,1-1,15	0,1-1,15	0,1-1,15	0,1-1,15	12,3
	Daugiau kaip 10	A2	7,8	0,1-1,37	0,1-1,38	0,1-1,37	0,1-1,38	13,3
	Iki 5	B	6,9	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	0,1-0,85	10,3
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	7,0	0,1-0,87	0,1-0,88	0,1-0,87	0,1-0,88	10,5
	Daugiau kaip 10	B	7,1	0,1-0,9	0,1-0,9	0,1-0,9	0,1-0,9	10,7

<i>Vadovaujamo darbo patirtis (metais)</i>	<i>Profesinio darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
			<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
Daugiau kaip 10	Iki 5	A2	7,7	0,1-0,95	0,1-0,95	0,1-0,95	0,1-0,95	11,5
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	A2	7,8	0,1-1,17	0,1-1,18	0,1-1,17	0,1-1,18	12,5
	Daugiau kaip 10	A2	7,9	0,1-1,4	0,1-1,4	0,1-1,4	0,1-1,4	13,5
	Iki 5	B	7,0	0,1-0,87	0,1-0,88	0,1-0,87	0,1-0,88	10,5
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	B	7,1	0,1-0,9	0,1-0,9	0,1-0,9	0,1-0,9	10,7
	Daugiau kaip 10	B	7,3	0,1-0,87	0,1-0,88	0,1-0,87	0,1-0,88	10,8

- Pastaba.*
- 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;
  - 2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų;
  - 3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 3 priedas

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO DARBUOTOJŲ, SU KURIAIS SUDARYTOS SUTARTYS DĖL MENTORYSTĖS, IR SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Profesinio darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
		<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
A	Iki 2	6,0	0,1-1,0	0,1-1,0	0,1-1,0	0,1-1,0	10,0
	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	6,1	0,1-1,22	0,1-1,23	0,1-1,22	0,1-1,23	11,0
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,2	0,1-1,45	0,1-1,45	0,1-1,45	0,1-1,45	12,0
	Daugiau kaip 10	6,3	0,1-1,67	0,1-1,68	0,1-1,67	0,1-1,68	13,0
B	Iki 2	5,6	0,1-0,72	0,1-0,73	0,1-0,72	0,1-0,73	8,5
	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	5,7	0,1-0,82	0,1-0,83	0,1-0,82	0,1-0,83	9,0
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	5,8	0,1-0,92	0,1-0,93	0,1-0,92	0,1-0,93	9,5
	Daugiau kaip 10	5,9	0,1-1,02	0,1-1,03	0,1-1,02	0,1-1,03	10,0

- Pastaba.*
- 1) A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo tvarkos apraše nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;
  - 2) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų;
  - 3) socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 4 priedas

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ  
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Profesinio darbo patirtis (metais)</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
		<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
C	Iki 2	5,1	0,1-0,4	0,1-0,4	0,1-0,4	0,1-0,4	6,7
	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	5,2	0,1-0,47	0,1-0,48	0,1-0,47	0,1-0,48	7,1
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	5,3	0,1-0,55	0,1-0,55	0,1-0,55	0,1-0,55	7,5
	Daugiau kaip 10	5,4	0,1-0,65	0,1-0,65	0,1-0,65	0,1-0,65	8,0

*Pastaba.* Socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1 - 4 priedų suvestinė redakcija

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ, PADALINIŲ VADOVŲ, A IR B LYGIO SPECIALISTŲ IR C LYGIO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYTI PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)				
	Profesinio darbo patirtis (metais)				
	iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10	Daugiau kaip 20
<b>A2 lygis</b>	6 - 10,0	6,1 - 11,0	6,2 - 12,0	6,3 - 13,0	6,3 - 13,0
Specialistas (funkcijos tik pareiginės, socialinių paslaugų teikimas, nereikalaujančios papildomų įgūdžių, vadov. tvarkos 7 str.)	8,0	8,2	8,5	9,0	
Specialistas (funkcijos susijusios su finansų apskaita, dokumentų valdymu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties, itin didelės atsakomybės). Specialistas (funkcijos susijusios su finansų apskaita, dokumentų valdymu) Specialistas su aukštuoju medicininio išsilavinimu	8,0	8,2	8,5	10,5	13,0
Specialistas (funkcijos, susijusios su socialinių paslaugų teikimu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties bei vadov. tvarkos 7 str. 7-8 dalimis)	8,8	9,0	9,2	10,0	
<b>B lygis</b>	5,6 - 8,5	5,7 - 9,0	5,8 - 9,5	5,9 - 10,0	5,9 - 10,0
Specialistas (funkcijos susijusios su turto priežiūra ir valdymu, dokumentų valdymu, reikalaujančios papildomų įgūdžių ir patirties)	6,8	7,0	7,3	7,5	8,5
Specialistas (funkcijos susijusios su medicinine priežiūra)	6,7	6,9	7,1	7,3	7,5
<b>C lygis</b>	5,1 - 6,7	5,2 - 7,1	5,3 - 7,5	5,4 - 8,0	5,4 - 8,0
Socialinio darbuotojo padėjėjas, slaugytojo padėjėjas (vadov. tvarkos 7 str.)	6,63	6,76	6,89	7,02	
Virėjos	5,5	6,0	6,5	7,0	
Mokytojų padėjėjos, ūkio skyriaus darbuotojas	5,5	5,7	6,0	6,3	
Vairuotojas	6,0	6,5	6,8	7,0	
Pastatų priežiūros darbininkas (turintis reikalingą išsilavinimą, specialybės (santehniko, elektriko ar kt.) pažymėjimą)	6,0	6,5	7,0	7,5	
<b>Vadovų pavaduotojų 2 lygis (50 ir mažiau pareigybių)</b>	8,6 - 13,5	8,6 - 13,5	8,7 - 13,7	8,8 - 13,9	8,8 - 13,9
Vadovų pavaduotojai (vadovaujantis tvarkos 7 str. 7-8 dalimis)			13,6		



Šėtos socialinio ir ugdymo centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 5 priedas

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI  
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

<i>Mokinių skaičius</i>	<i>Pedagoginio darbo stažas (metais)</i>	<i>Pareigybės lygis</i>	<i>Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės</i>					
			<i>Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį</i>	<i>Darbo krūvis, atsakomybės lygis</i>	<i>Veiklos įvairiapusiškumas</i>	<i>Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose</i>	<i>Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas</i>	<i>Pastoviosios dalies koeficientas (max)</i>
iki 500	Iki 10	A2	14,44	-	-	-	-	14,44
	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	A2	14,47	-	-	-	-	14,47
	Daugiau kaip 15	A2	14,49	-	-	-	-	14,49

*Pastabos:* 1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

1.1. didinami 5–10 procentų:

1.1.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrojo ugdymo mokyklų, išskyrus šio priedo 1.2.1 ir 1.2.2 papunkčiuose nurodytas mokyklas, profesinio mokymo įstaigų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.1.2. mokyklų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

1.2. didinami 5–20 procentų mokyklų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui:

1.2.1. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ar mokyklose, kurios turi padalinius, skirtus specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.2.2. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl nepalankių aplinkos veiksnių turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.3. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovams pagal savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus kriterijus;

1.4. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus: veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, darbo funkcijų įvairovę ar kt. atskiru vadovo įsakymu.

2. Jeigu mokyklos vadovo ar jo pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 1 pastaboje nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 1 pastaboje, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

3. Bendrojo ugdymo, ikimokyklinio ugdymo mokyklų, profesinio mokymo įstaigų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną, išskyrus mokyklas, skirtas mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų (elgesio ir emocijų ar sveikatos problemų) turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ligoninių mokyklų, sanatorijų mokyklų, nepilnamečių tardymo izoliatorių ir pataisos įstaigų mokyklų, tardymo izoliatorių ir (ar) pataisos įstaigų suaugusiųjų mokyklų, vaikų socializacijos centrų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – pagal vidutinį metinį mokinių skaičių; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną. Bendrabučiuose gyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 1,5. Vidutinis metinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus praėjusių mokslo metų kiekvieno mėnesio vidutinį mokinių skaičių ir šią sumą padalijus iš to laikotarpio mėnesių, kuriais buvo mokinių, skaičiaus. Vidutinis mėnesinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus kiekvieną dieną buvusių mokinių skaičių ir šį bendrą skaičių padalijus iš mėnesio dienų, kuriomis buvo mokinių, skaičiaus. Į mokinių skaičių įskaitomi tik tie mokiniai, kurie buvo mokomi.

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,70
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis mokytojas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
Mokytojas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Mokytojas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

*Pastabos:* 1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

1.1. didinami 5–10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

1.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.1.2. kurių grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

1.2. didinami 5–20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą:

1.2.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.2.2. kurių grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.2.3. sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

1.2.4. socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

1.3. didinami 5–20 procentų meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

1.3.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklose (ikimokyklinio arba priešmokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.3.2. kurių grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.3.3. sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse);

1.3.4. sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

1.3.5. socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

1.4. gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pagal kitus įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus: veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, darbo funkcijų įvairovę ar kt. atskiru vadovo įsakymu.

2. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 1 pastaboje nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 1 pastaboje, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

3. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 4 pastaboje, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 32 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 4 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

*Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 4 pastaboje, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 31 valanda per savaitę skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 5 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.). Įsigalioja 2023 m. rugsėjo 1 d.*

4. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, darbo laikas per savaitę yra 30 valandų, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

5. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 30 valandų, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMA,  
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,7
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis mokytojas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
Mokytojas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Mokytojas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

*Pastabos:* 6. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

6.1. didinami 5–10 procentų:

6.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

6.1.2. ugdantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

6.2. didinami 5–20 procentų:

6.2.1. dirbantiems ikimokyklinio ugdymo mokyklose ar priešmokyklinio ugdymo grupėse, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

6.2.2. dirbantiems sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse);

6.2.3. dirbantiems socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

6.2.4. dirbantiems sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

6.2.5. mokantiems mokinius, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

6.2.6. kurių grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

6.3. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus: veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, darbo funkcijų įvairovę ar kt. atskiru vadovo įsakymu.

7. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 6 pastaboje nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 6 pastaboje, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

8. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 9 pastaboje, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 32 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 4 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 9 pastaboje, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 31 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 5 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.). Įsigalioja 2023 m. rugsėjo 1 d.

9. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, darbo laikas per savaitę yra 30 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).

**ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ, TIFLOPEDAGOGŲ, JUDESIO KOREKCIJOS SPECIALISTŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Spec.pedagogas, logopedas ir t.t., judesio korekcijos specialistas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,7
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Spec.pedagogas, logopedas ir t.t.	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis spec.pedagogas,		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44

logopedas ir t.t.							
Spec.pedagogas, logopedas ir t.t. metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Spec.pedagogas, logopedas ir t.t. ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

*Pastabos:* 10. Judesio korekcijos specialistams, kuriems įskaitytos kvalifikacinės kategorijos švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi taikant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, nurodytus aukščiau pateiktoje lentelėje nustatytą atitinkamą kvalifikacinę kategoriją įgijusiems darbuotojams.

11. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiesiems pedagogams, logopedams, surdopedagogams ir tiflopedagogams ir judesio korekcijos specialistams:

11.1. didinami 1–15 procentų dirbantiems bendrojo ugdymo mokyklose ir įstaigose, vykdančiose profesinio mokymo, neformaliojo švietimo programas, išskyrus nurodytas šio priedo 11.2.1 ir 11.2.2 papunkčiuose, su vienu ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.2. didinami 5–20 procentų:

11.2.1. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.2.2. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl nepalankių aplinkos veiksnių turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.2.3. dirbantiems socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams;

11.2.4. dirbantiems sutrikusio vystymosi kūdikių namuose;

11.2.5. teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

11.3. didinami 15–25 procentais, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą ikimokyklinio amžiaus vaikams, mokyklinio amžiaus vaikams, apakusiems suaugusiems jų namuose ar (ir) ikimokyklinio ugdymo mokyklose, bendrojo ugdymo mokyklose, esančiose kitose gyvenamosiose vietovėse negu jų darbovietė;

11.4. gali būti didinami iki 20 procentų pagal įstaigoje nustatytus kriterijus: veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, darbo funkcijų įvairovę ar kt. atskiru vadovo įsakymu.



12. Jeigu specialiojo pedagogo, logopedo, surdopedagogo, tiflopedagogo, judesio korekcijos specialisto veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 11 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

13. Darbo laikas per savaitę:

13.1. specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – 36 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

13.2. specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, su mokyklinio amžiaus vaikais, – 32 valandos, iš jų 18 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

13.3. judesio korekcijos specialistų, dirbančių mokyklose, – 36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (judesio ir padėties korekcijos užsiėmimams vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita).