

ŠĖTOS SOCIALINIS IR UGDYMO CENTRAS
(savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas)
SOCIALINĖS GLOBOS PADALINIO
2021 METŲ VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

Šėtos socialinis ir ugdymo centras (toliau - Centras) yra Kėdainių rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga. Centras įsteigtas Kėdainių rajono savivaldybės valdybos 2001 m. rugsėjo 21 d. sprendimu Nr.494v „Dėl Šėtos socialinio ir ugdymo centro nuostatų ir etatų tvirtinimo“. Centras įregistruotas valstybinės įmonės „Registru centras“ Kauno filiale. Kodas 191892987. Centras yra ne pelno siekianti biudžetinė įstaiga, finansuojama iš Kėdainių rajono savivaldybės biudžeto. Centro adresas - Ramygalos g.34a, LT – 58130, Šėtos mstl., Kėdainių r. savivaldybė. Centro savininkas yra Kėdainių rajono savivaldybė (klasifikatoriaus kodas 111103885), savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - Kėdainių rajono savivaldybės taryba. Centras turi antspaudą su pavadinimu ir atsiskaitomąsias sąskaitas banke. Centru vadovauja direktorė Eleonora Ramonienė. Centro pagrindinės veiklos rūšys: socialinio darbo veikla, susijusi su apgyvendinimu (kodas 87.30); socialinio darbo veikla, nesusijusi su apgyvendinimu (kodas 88.10). 2014 m. spalio 16 d. įstaigai yra išduota įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3640 suteikianti teisę teikti slaugos – bendrosios praktikos slaugos paslaugas. 2017 m. kovo 20 d. patikslinta Įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3640 ir suteikta teisė papildomai teikti kitas ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros: kineziterapijos, masažo paslaugas. 2019-09-17 patikslintas paslaugų pavadinimas į „bendrašias asmens sveikatos priežiūros: slaugos (bendrosios praktikos slaugos), kineziterapijos, masažo“. Patikslinta 2014-11-24 licencija socialinei globai, nuo 2018-09-04 socialinės globos paslaugas galime teikti ir suaugusiems asmenims su sunkia negalia.

Rengdama 2021 m. globos padalinio veiklos planą, Šėtos socialinio ir ugdymo centro bendruomenė vadovavosi Lietuvos Respublikos Socialinių paslaugų įstatymu, Kėdainių rajono savivaldybės 2021-2023 metų strateginiu veiklos planu, patvirtintu Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 18 d. sprendimu Nr. TS-287 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2021 – 2023 m. strateginio veiklos plano tvirtinimo“, Šėtos socialinio ir ugdymo centro 2021-2025 metų strateginiu veiklos planu, patvirtintu centro direktoriaus 2021 m. sausio 31 d. įsakymu V1-4, centro nuostatais, patvirtintais Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2014 m. liepos 4 d. sprendimu Nr. TS-133. Planas taip pat rengiamas vadovaujantis: Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos higienos norma HN 125:2019 „Suaugusių asmenų stacionarios socialinės globos įstaigos: bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“, centro vidaus darbo tvarkos taisyklėmis ir kt. teisės aktais.

Įstaigos metinis planas – Kėdainių rajono savivaldybės 2021-2023 m. strateginio veiklos plano programų ar jų dalies (tikslų ar uždavinių, atskirų priemonių), už kurias atsakinga įstaiga, įgyvendinimą detalizuojantis dokumentas, kuris parengtas atsižvelgiant į savivaldybės 2021 m. biudžete skirtus asignavimus.

Įstaigos metinis planas parengtas siekiant efektyviai panaudoti turimus bei planuojamus gauti finansinius, materialiuosius ir darbo išteklius, užsibrėžtiems tikslams pasiekti, atlikti veiklos stebėseną ir atsiskaitymą už rezultatus.

VIZIJA

Modernus, atviras kaitai, ateities visuomenės poreikius atitinkantis socialinių ir ugdymo paslaugų centras, kuriame teikiamos kokybiškos ir efektyvios socialinės paslaugos kuria sąlygas kiekvienam pagyvenusiam ar negalią turinčiam gyventojui gyventi oriai, o profesionalaus personalo pagalba garantuojamas dėmesys kiekvienam žmogui, kur gyventojai jaučiasi jaučiai ir patogiai.

MISIJA

Profesionaliai teikti ilgalaikes (trumpalaikes) socialinės globos/slaugos senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia paslaugas, sudarant žmogaus orumo nežeminančias sąlygas, užtikrinant kokybišką socialinių paslaugų teikimą. Atsižvelgiant į nuolat kintančius paslaugų gavėjų poreikius, jų savarankiškumo lygį, teikiama kompleksinė, nuolatinės specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba, padedanti gyventojams integruotis į visuomenę.

VERTYBĖS

- Pagarba.
- Pagalba.
- Mokymasis bendradarbiaujant.
- Atsakomybė.

Strateginis tikslas - teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, užtikrinant asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą, gyvenimo kokybės gerinimą.

II SKYRIUS

2020 METŲ VEIKLOS ANALIZĖ

Šėtos socialinio ir ugdymo centro veikla 2020 m. buvo vykdoma vadovaujantis įstaigos 2016-2020 m. strateginiu veiklos planu bei 2020 m. Šėtos socialinio ir ugdymo centro veiklos planu. Įgyvendinant 2020 m. globos padalinio veiklos planą, buvo siekta: 1) *įgyvendinant socialinės globos normas, užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę ir efektyvumą senyvo amžiaus ir neįgaliems asmenims;* 2) *pritaikyti įstaigos infrastruktūrą senyvo amžiaus asmenims ir asmenims su specialiaisiais poreikiais, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą;* 3) *siekiant sveikatos gerinimo, skatinti senyvo amžiaus asmenų sveiką gyvenseną, užtikrinti aktyvų senėjimą pagal kiekvieno poreikius ir galimybes;* 4) *skatinti gyventojų aktyvumą dalyvaujant sociokultūrinėje veikloje.*

Įgyvendinant socialinės globos normas, buvo užtikrinta teikiamų paslaugų kokybė ir efektyvumas senyvo amžiaus ir neįgaliems asmenims. Siekiant sveikatos gerinimo, skatinta sveika mityba, sveika gyvensena, užtikrintas gyventojų aktyvumas, įtraukiant juos į veiklas, atsižvelgiant į kiekvieno galimybes ir poreikius (mankšta, masažas, rehabilitacija). Vis daugiau gyventojų dalyvauja užimtumo bei sociokultūrinėje veikloje. Tai skatina gyventojų aktyvumą, sudaro galimybę atsiskleisti individualiems gebėjimams, juos motyvuoti, skatinti savarankiškumą, pasijusti vertingais, reikšmingais, užsiimti savo mėgstama veikla.

2020 metais teiktos paslaugos: Sveikatos priežiūros paslaugos: pragulų, žaizdų profilaktika ir gydymas (vidutiniškai 4 asmenims kasdien daromi perrišimai, pragulų profilaktikai naudojami 12 antipragulinių čiužinių), kraujo spaudimo matavimas (vidutiniškai 10 asmenims kasdien), injekcijos, gripo vakcinos (vidutiniškai 5 asmenims, gripo vakcina paskiepyta 23 asmenys (pagal jų

pageidavimus), kitos sveikatos priežiūros procedūros (ausų plovimas, vidurių laisvinimo procedūros ir kt. (30 procedūros), aprūpinimas medikamentais ir jų vartojimo priežiūra bei kontrolė (kasdien pagal patvirtintą „Medikamentų gavimo, saugojimo, išdavimo ir nurašymo tvarką“). Visi gyventojai pagal poreikį aprūpinti jiems reikalingomis techninėmis pagalbos priemonėmis: vežimėliais (iš viso naudojasi 25 asmenų), vaikštyneis su ratukais ir atramomis (naudojasi 8 asmenys), ramentais ir lazdelėmis bei kt. slaugos priemonėmis. Bendradarbiavimas su kitais sveikatos priežiūros specialistais iš skirtingų sveikatos priežiūros institucijų sprendžiant globalinių sveikatos problemas: pagal šeimos gydytojo siuntimą sveikatos priežiūros specialistų konsultacijų organizavimas, jų rekomendacijų vykdymas.

Gyventojai konsultuoti: Kauno medicinos universiteto klinikos 1 gyventojas (2 vizitai), odos gydytojo konsultuotas 1 gyventojas, LOR gydytojas konsultavo 2 gyventojus, psichiatras konsultavo 15 gyventojų (70 vizitų), urologas konsultavo 5 gyventojus, TUB gydytojas konsultavo 1 gyventoją, neurologas – 6 gyventojus, traumatologas – 2 gyventojus, psichologo konsultacija suteikta 6 gyventojams. Pas šeimos gydytoją buvo 100 vizitų. Šeimos gydytojo vizitai įstaigoje 10 kartų. Esant pandemijai šeimos gydytojas konsultuoja nuotoliniu būdu. 2020 m. pabaigoje gyventojams atlikti profilaktiniai tyrimai dėl COVID-19 ligos.

Įstaigoje užtikrintas AAP naudojimas, todėl nefiksuotas nei vienas gyventojų sergančių COVID-19 infekcija atvejis. Įstaiga apsirūpinusi reikiamomis būtinosiomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kurios nuolat papildomos. Visiems gyventojams atliktas pirminis ir paskesnis poreikių vertinimas, nuolat tikslinami individualūs socialinės globos planai. Gyventojai aprūpinti asmens higienos priemonėmis, rūbais, avalyne, patalyne, maitinimo paslaugos organizuotos atsižvelgiant į gyventojų poreikius, užtikrintas sergančiųjų diabetu specialus maitinimas. Pritaikyta įstaigos infrastruktūra senyvo amžiaus asmenims ir asmenims su sunkia negalia sudarė galimybes užtikrinti kokybišką pagalbą, slaugą ir profilaktiką, teikti globos paslaugas, atitinkančias socialinės globos normas.

Socialinio darbo ir užimtumo. Pagrindinis socialinio darbo tikslas teikti kokybiškas socialines paslaugas, stiprinti gyventojų gebėjimus prisitaikyti prie aplinkos. Sudaryti sąlygas gyventojų saviraiškai, užimtumo veikloms, skatinti domėjimąsi įstaigos, bei bendruomenės veikla. Tikslui įgyvendinti buvo siekiama užtikrinti tinkamą socialinių paslaugų paskyrimą, planavimą, asmens apgyvendinimą, palaikyti ir atstatyti gyventojų prarastus socialinius įgūdžius ir organizuoti užimtumą. Gyventojas pagal savo sugebėjimus ir galimybes įtraukiamas į visų sprendimų, susijusių su jo gyvenimu namuose priėmimą. Siekiant didinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę ŠSU centras dalyvauja projekte „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas taikant EQUASS kokybės sistemą“. Per ataskaitinį laikotarpį buvo suorganizuoti 7 gyventojų ir 3 gyventojų tarybos susirinkimai. Susirinkimų metu gyventojai buvo supažindinami su įstaigos paslaugų kokybę užtikrinančiais dokumentais, atliktų anoniminių apklausų rezultatais, buvo nuolat priminamos vidaus tvarkos taisyklės, visi gyventojai turėjo galimybę išsakyti savo nuomonę, teikti pasiūlymus ir pageidavimus dėl socialinių paslaugų gerinimo, įvairių švenčių organizavimo. Siekiant užtikrinti ir palaikyti aukštą paslaugų gavėjų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis įstaigoje, buvo atliekamos 7 klientų anoniminės apklausos. Didelis dėmesys skiriamas gyventojų ryšių su artimaisiais palaikymui, nes tai yra saugumo bazė ir savęs kaip individo realizavimo pagrindas. Karantino laikotarpiu, kai įstaigoje gyventojų lankymas buvo draudžiamas gyventojų artimiesiems buvo sudarytos sąlygos bendrauti įvairių technologijų pagalba.

2020 m. spalio mėnesį gyventojams buvo sudarytos saugios sąlygos dalyvauti Lietuvos Respublikos Seimo rinkimuose.

Įstaiga įvertina partnerystės rezultatus ir naudą paslaugų gavėjams. Socialinių partnerių dėka suorganizuoti tris koncertai: Kėdainių draugijos Bočiai ansamblis „Ašarėna“, ansamblis „Parapija“ ir Šėtos kultūros centro ansamblis „Sidabrinė gija ir kaimo kapela „Rudekšna“. Šiais metais prioritetas buvo teikiamas individualaus darbo su paslaugų gavėjais organizavimui. Gyventojų pamėgti žaidimai: „Atspėk žodį“, „Atminties žaidimas“, „Viena raidė – 5 atsakymai“, dėlionės, kryžiažodžių sprendimas. Plečiant užimtumo paslaugas pastebima, kad auga gyventojų kultūriniai poreikiai bei motyvacija dalyvauti renginiuose, atsiranda galimybė gyventojams realizuoti saviraiškos poreikius (mezgimas, paveikslų kūrimas, skaitymas garsiai, dainavimas, mėgstamos muzikos klausymas).

Mitybos organizavimas. Kėdainių rajono savivaldybės patvirtinta dienos maitinimo kaina – 3,50 Eur. Gyventojų maitinimas buvo organizuojamas 4 kartus per dieną atsižvelgiant į asmens sveikatos būklę, pagal galimybes, atsižvelgiant į jų pageidavimus ir individualius poreikius. Siekiant užtikrinti gyventojų, sergančių cukriniu diabetu (šiuo metu jų yra 4), poreikius atitinkantį maitinimą, sudaromas atskiras valgiaraštis numatantis gyventojų, sergančių diabetu, dietinį maitinimą, maitinimo dažnumą bei užkandžius, pagal poreikį ir medikų nurodymus maistas trinamas (šiuo metu maistas trinamas 7 asmenims).

Siekiant gyventojų savarankiškumo, I ir II aukštuose įrengtos virtuvėlės gyventojų maisto ir užkandžių pasigaminimui savo poreikiams. Virtuvėlių aplinka ir įranga yra patogi, saugi. 10 proc. gyventojų virtuvėlės paslaugomis naudojasi savarankiškai ir nuolat, 25 proc. – naudojasi pasidarydami tik kavos ar arbatos, 65 proc. – naudojasi šia paslauga su personalo pagalba arba visai nesinaudoja. Pagal galimybes bei atsižvelgiant į gyventojų pageidavimus buvo nupirkti šaldytuvai į gyventojų kambarius giminaičių atvežtiems maisto produktams pasidėti. Du kartus per mėnesį, organizuojamos bendros maisto gamavimo popietės. Ši paslauga labai patinka gyventojams bei skatina gyventojų ir personalo bendravimą ir bendradarbiavimą, atsiranda bendrų interesų bei galimybė dalintis patirtimi.

Medicininės reabilitacijos paslaugos. Centre organizuojamas nuolatinis, planingas medicininės reabilitacijos paslaugų teikimas. Teisingas kineziterapijos diagnozės nustatymas užtikrina tinkamų sveikatinimo metodų bei priemonių tikslingą parinkimą pacientui. Atsižvelgiant į šeimos gydytojo rekomendacijas, atvykstančių gyventojų sveikatos būklę, sistemingai vykdomos reabilitacijos, kineziterapijos ir masažo procedūros. **Kineziterapijos** paslaugas teikia kineziterapeutė, turinti atitinkamą išsilavinimą ir licenciją. Socialiniame centre 2020 metais buvo teikiamos kineziterapijos ir masažo paslaugos, kurių metu buvo atliekamos šios procedūros:

- Individualios kineziterapijos – 883 procedūros;
- Bendra gyventojų mankšta- 76 kartai;
- Bendra gyventojų mankšta (smulkiosios motorikos ir kognityvinių f-jų lavinimas)- 39 kartai;
- Bendra darbuotojų mankšta - 60 kartų;
- Masažo – 637 procedūros;
- Kompresinės terapijos – 265 procedūros;
- Šviesos terapijos – 27 procedūros;
- Elektros terapijos (TENS) – 62 procedūros;
- Judesio korekcija specialiomis juostelėmis (teipavimas) – 3 procedūros;
- Hidroterapija – 8 procedūros;
- Magnetoterapija – 10 procedūrų;

Bendrose mankštose vidutiniškai dalyvavo 22 gyventojai.

Gyventojams, kuriems nustatytas poreikis, yra skiriama kompensacinė technika: vaikštyne naudojasi 8 gyventojai, lazdele – 7 gyventojai, su kineziterapeuto pagalba naudojasi vaikštyne – 4 gyventojai, ramentais naudojasi – 1 gyventojas, savarankiškai vežimėliais naudojasi – 3 gyventojai. **Masažo** paslaugas teikia masažuotoja, turinti atitinkamą išsilavinimą ir licenciją masažo paslaugų teikimui. Masažas atliekamas pagal gydytojų paskyrimus, ar gyventojui paprašius bei įvertinus jo fizinę būklę. Gyventojai ir vaikai naudojasi įrengta lauko sporto aikštele, lauko treniruokliais.

Darbuotojų skaičius (etatais) 2020 m. gruodžio 31 dienai pateikiamas 1 lentelėje.

1 lentelė. Darbuotojų etatų skaičius

	Administracija	Socialinių paslaugų srities darbuotojai	Asmens sveikatos priežiūros specialistai	Ūkinis personalas	Maisto gamavimo personalas	Viso
Užimti etatai	2,75	11,75	6,25	3,0	2,75	26,5
Patvirtinta	2,75	11,75	6,25	3,0	2,75	26,5

Įstaigoje suformuota personalo struktūra, leidžianti užtikrinti socialinių paslaugų kokybę bei siekti įstaigos tikslų. Etatai atitinka teisės aktuose numatytus minimalius normatyvus. Tiesiogiai su gyventojais dirbančio personalo santykis įstaigoje – 0,48 darbuotojo vienam gyventojui.

2020 m. darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas buvo orientuotas į profesines kompetencijas svarbias jų darbui, karjeros augimui, įstaigos tikslų ir uždavinių įgyvendinimui. Vadovo, pavaduotojų, specialistų ir kitų darbuotojų kvalifikacija tobulinama įvertinant kvalifikacijos poreikį ir naudą tiesioginiame darbe nuolat, planingai atsižvelgiant į naujausių Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus ir vykdant kvalifikacijos tobulinimo informacijos sklaidą, organizuojant darbuotojų pasitarimus. Tai rodo pagerėjusi teikiamų paslaugų kokybę, padidėjęs darbo efektyvumas.

Seminaruose, konferencijose, kvalifikacijos kėlimo kursuose per 2020 metus dalyvavo 22 darbuotojai. Profesinę kompetenciją tobulino 475 ak. val. Vienas darbuotojas kompetencijas vidutiniškai tobulino 22 ak. val. Tai sudaro 73,3% visų darbuotojų, tobulinusių kvalifikaciją.

2020 m. gruodžio 11 d. atliktas vidaus auditas siekiant nustatyti ar paslaugų teikėjas vykdo EQUASS kriterijus ir siekia pagrįstų rezultatų. Vidaus audito metu vyko auditoriaus pokalbis su paslaugų gavėjais, bendravo su įstaigos direktoriumi, koordinatoriumi ir kitais darbuotojais, tikrino, kaip įstaiga laikosi kriterijų ir kokių rezultatų pasiekta. 2020 m. gruodžio 16 d. auditorius pateikė vidaus audito ataskaitą ir rekomendacijas veiklos tobulinimui.

Finansinių išteklių valdymas

2 lentelė. Informacija apie išlaidas per 2020 m.

Išlaidų pavadinimas	Suma (Eur)
Darbo užmokestis	338044,04
Socialinio draudimo įmokos	4966,80
Mitybos išlaidos	47587,39
Medikamentai	19505,54
Ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	2269,31
Apranga ir patalynė	7336,50
Kvalifikacijos kėlimas	951,60
Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	19979,83
Transporto išlaidos	6025,52
Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	28503,12
Materialiojo turto paprastojo remonto išlaidos	4187,54
Socialinės išmokos (pašalpos)	3384,05
Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	220,52
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas	84643,20
Reprezentacinės išlaidos	571,26
Komandiruotės	-
IŠ VISO:	570176,22

Iš viso pajamos (lėšos) sudarė 580227,20 Eur:

Specialiosios tikslinės dotacijos lėšos - 82490,47 €.

Savivaldybės biudžeto lėšos - 311937,48 €.

Pajamos už suteiktas paslaugas - 173310,52 €.

Kiti finansavimo šaltiniai (labdara) - 323,61 €.

Valstybės lėšos DU didinimui (premijos dėl darbo karantino metu) – 11600,00 €.

Kitos lėšos COVID -19 valdymui (iš savivaldybės ir valstybės lėšų) – 565,12 €.

Mokėtinos sumos, susijusių su darbo santykiais, 2020 metų gruodžio 31 d. – 13575,91. Įsiskolinimas tiekėjams 2020 m. gruodžio 31 d. – 638,12 Eur, iš biudžeto lėšų bus apmokama – 638,12 Eur.

Informacija apie materialinės bazės turtingumą, ūkinę veiklą

Siekiant užtikrinti profesionalias kineziterapijos ir slaugos paslaugas, įsigytas treniruoklis kojos su svarsčiais- 1 vnt., universali pagalvėlė pragulų profilaktikai, AIREX kilimėlis CORONA. Gyventojų patogumui įsigyti 4 šaldytuvai į kambarius, atnaujinti indai, patalynė. Gerinant darbuotojų darbo sąlygas įsigyti 7 nešiojamieji kompiuteriai, 4 monitoriai, 2 mobilieji telefonai, lazerinis spausdintuvas. Užtikrinant gyventojams kokybiškas slaugos paslaugas įsigytos 5 medicininės paskirties funkcinės lovos, elektrinė mobili maudymo vonia -1 vnt., pranešimų gaviklis -laikrodžio tipo – 2 vnt., bekontaktis infraraudonųjų spindulių termometras – 2 vnt., segmentinis čiuzinys nuo pragulų -20 vnt., oro sterilizatorius – 2 vnt., įmontuota oro kondicionavimo įranga, įsigytas automobilis neįgaliesiems. Atnaujinta virtuvės įranga: įsigyta elektrinė viryklė 4 lygių kaitviečių – 2 vnt., konvekcinė krosnis – 1 vnt., indai.

Įstaigos partnerystės ir bendradarbiavimo valdymas

Siekiant skatinti bendradarbiavimą, organizuojant gyventojų ir darbuotojų bendras veiklas, rengiant bei vykdant projektus, programas, organizuojant kultūrinius, sporto bei kvalifikacijos tobulinimo renginius, susitikimus bei skleidžiant gerą patirtį, sprendžiant problemas bendradarbiauta su Kėdainių r. savivaldybės administracija, Kėdainių r. socialiniu skyriumi, Švietimo ir kultūros skyriumi, Vaiko teisių apsaugos skyriumi, Kėdainių dailės mokykla, Kėdainių kalbų mokykla, Šėtos gimnazija, Šėtos seniūnija, Josvainių socialiniu ir ugdymo centru, Lietuvos reabilitacijos ir slaugos centru, Šėtos kultūros centru, Kėdainių bendruomenės socialiniu centru, Dotnuvos slaugos namais. 2020 metais pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Zarasų rajono Salako socialinės globos namais.

Gyventojai

Šėtos socialiniame centre 2020 m. gruodžio 31 d. gyveno 37 gyventojai: 30 moterų, 7 vyrai. Įstaigoje gyvena 2 moterys 91 metų, jauniausiai gyventojai 65 metai. Vyriausias gyventojas vyrų tarpe 86 metų, 2 vyrai 65 metų. Vidutinis gyventojų amžius - 80 metų. Šėtos socialinio ir ugdymo centro 23 gyventojai turi sunkią negalią. Gyventojai priimami iš Kėdainių miesto ir rajono vadovaujantis Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2011 m. gruodžio 9 d. sprendimu Nr. TS-442 „Asmens (šeimos) socialinių paslaugų poreikio nustatymo ir skyrimo tvarkos aprašu.

3 lentelė. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžių ir lytį ir negalios pobūdį

	65-69	70-74	75-79	80-84	85 ir vyresni	Viso
Moterys	4	2	5	5	14	30
Vyrai	2	-	1	2	2	7
Su fizine negalia	1	1	-	1	2	6
Su proto arba psichine negalia	-	-	-	-	-	-
Su sunkia negalia	4	1	2	3	13	23

Per 2020 metus mirė 10 gyventojų: 7 moterys ir 3 vyrai. Mirusiųjų gyventojų vidutinis amžius – 80 metų.

4 lentelė. Gyventojų atvykimas

Rodiklio pavadinimas	Gyventojų skaičius
Gyventojų skaičius metų pradžioje	38
Atvyko per metus:	9
iš jų atvyko iš savų ar giminių, globėjų namų	3
iš jų atvyko iš ligoninės	6
iš jų atvyko iš kitų globos namų	-
iš jų atvyko iš kitur (nakvynės namai)	-

SSGG ANALIZĖ

<i>Stiprybės</i>
<ul style="list-style-type: none">• Tikslinga ir kryptinga įstaigos veikla kuria geros, patikimos ir atviros įstaigos įvaizdį.• Nuolat modernizuojama centro materialinė bazė. Darbuotojai pakankamai aprūpinti darbui reikalingomis priemonėmis, darbą lengvinančiomis, sveikata tausojančiomis priemonėmis: keltuvais, vartymo paklodėmis, pernešimo, perkėlimo lentomis ir kt.• Maža darbuotojų kaita, įstaigoje dirba kvalifikuotas personalas, turintis praktinių įgūdžių, socialinio darbo patirtį, nuolat keliantis kvalifikaciją.• Įstaigos teikiamos socialinės globos paslaugos yra reikalingos Kėdainių rajono gyventojams.• Nuoseklus klientų poreikių tenkinimas ir sistemingas vertinimas.• Gerbūvio globotiniams gerinimas: per 2016-2017 m. vykdyta senojo pastato rekonstrukcija bei naujo priestato statybos darbai. Įrengta 16 naujų kambarių gyventojams, kineziterapijos kabinetas, salė ir kt. reikalingos patalpos.• 2020 metais pradėti senojo pastato išorės renovacijos ir stogo keitimo darbai, kurie bus užbaigti 2021 m.
<i>Silpnybės</i>
<ul style="list-style-type: none">• Socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvai atitinka tik minimalias ribas.• Reikalavimai socialinio darbuotojo padėjėjo profesinei veiklai neatitinka tiesiogiai atliekamų pareigų.• Nepakankamai išvystyta sociokultūrinių paslaugų plėtra.• Globos namai tampa slaugos paslaugas teikiančia institucija, kuriai dar nėra tinkamai paruoštos įstatyminės bazės, slaugos paslaugos globos įstaigose nefinansuojamos iš ligonių kasų, nors jos teikiamos ir licencijuojamos.
<i>Galimybės</i>
<ul style="list-style-type: none">• Pakankamai finansuojamas socialių paslaugų teikimas (valstybinių ir savivaldybių lygmenyje).• Naujų etatų skyrimas –kokybiškesnės socialinės paslaugos (psichologas/psichiatras).• Paramos ir labdaros fondų teikiama parama ir labdara.• Pasinaudoti ES struktūrinių fondų finansine parama plėtojant paslaugas, gerinant materialinę centro bazę.
<i>Grėsmės</i>
<ul style="list-style-type: none">• Nepalankus visuomenės požiūris į socialinės globos įstaigas ir juose gyvenančius žmones.• Nepakankamas darbuotojų įgyjamų kvalifikacinių žinių diegimas praktikoje.• Stiprėjant migracijai, nutraukiami ryšiai su artimaisiais.

Įstaigos problemos ir jų sprendimas

Užbaigus priestato statybą, buvo išspręsta pagrindinė įstaigos problema dėl vietos trūkumo paslaugų teikimui ir jų kokybei užtikrinti. Šiuo metu dar vyksta senojo pastato lauko sienų šiltinimo ir apdailos darbai, perdengtas naujai senojo pastato stogas. Darbai neužbaigti ir neaišku kaip bus su kiemo gerbūvio atnaujinimo darbų finansavimu, nes šie darbai projekte nenumatyti.

III SKYRIUS

TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ 2021 METAMS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Šėtos socialinio ir ugdymo centro senyvo amžiaus asmenų globos padalinio (toliau – globos padalinys) 2021 m. metinis veiklos planas (toliau – planas) numato metinius globos padalinio veiklos tikslus bei uždavinius, priemones uždaviniams vykdyti. 2021 m. globos padalinio veiklos planas sudarytas siekiant suderinti bendruomenės interesus, įgalinti visus bendruomenės narius prisiimti atsakomybę dėl veiklos veiksmingumo ir nukreipti bendruomenės narių veiklą tikslams ir uždaviniams įgyvendinti.

Šėtos socialinis ir ugdymo centras, vykdydamas savo veiklą siekia šių tikslų įgyvendinimo:

Įgyvendinant Savivaldybės 2021-2023 m. strateginio veiklos plano 03 programą „Socialinės apsaugos plėtojimas“ Šėtos socialinis ir ugdymo centras dalyvauja įgyvendinant:

01 tikslo „Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją“ 01 uždavinio „Organizuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos paramos bei paslaugų asmenims ir šeimoms teikimą“ priemonę:

03 Teikti socialinę globą asmenims su sunkia negalia.

02 tikslo „Gerinti socialinių paslaugų prieinamumą, užtikrinti jų teikimą bei didinti socialinių paslaugų ir jų teikėjų įvairovę“ 01 uždavinio „Užtikrinti, plėsti ir gerinti socialinių paslaugų teikimą“:

05 Užtikrinti paslaugų teikimą Šėtos socialiniame ir ugdymo centre.

03 tikslo „Modernizuoti socialinių paslaugų įstaigų infrastruktūrą“ 01 uždavinio „Gerinti socialines paslaugas teikiančių įstaigų ir socialinio būsto infrastruktūrą“ priemonę:

Pritaikyti įstaigos infrastruktūrą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Numatomas programos įgyvendinimo rezultatas.

Įgyvendinus uždavinius pagerės teikiamų paslaugų kokybė. Aukšta darbuotojų kvalifikacija sudarys galimybes geriau pažinti paslaugų gavėjus, įvertinti jų daromą pažangą ir pokytį. Paslaugų gavėjai taps savarankiškesni, mažiau priklausomi nuo darbuotojų.

Saviraiškos poreikių tenkinimo galimybės, vykdomi renginiai padės užtikrinti paslaugų gavėjų užimtumą, skatins pasitikėti savo jėgomis, integruotis į visuomenę.

Konkrečių tikslų, uždavinių išskėlimas bei priemonių numatymas užtikrins efektyvų, modernizuotą įstaigos valdymą. Pagerės darbuotojų, paslaugų gavėjų ir jų artimųjų bendradarbiavimo galimybės.

Įstaiga, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi, Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės, Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Kėdainių rajono savivaldybės Tarybos sprendimais, kitais teisės aktais bei Šėtos socialinio ir ugdymo centro nuostatais

2021 metų Socialinės apsaugos plėtojimo programos (03) tikslai, uždaviniai, priemonės, asignavimai ir vertinimo kriterijai

Programos tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiklos/darbo/veiksmo kodas	Veiklos/darbo/veiksmo pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2021 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai	
									Pavadinimas	Planas
										Reikšmė
01	Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją									
01	01	Organizuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos paramos bei paslaugų asmenims ir šeimoms teikimą								
01	01	03	<i>Teikti socialinę globą asmenims su sunkia negalia</i>	1	<i>Supažindinti paslaugų gavėjus su metiniu veiklos planu.</i>	Socialinis darbuotojas, direktoriaus pav. socialiniam darbui	SBVB	84,6	<i>Paslaugų gavėjai supažindinti su įstaigos metiniu veiklos planu</i>	23
					Tobulinti paslaugų gavėjų įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimą:				Įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimas.	
				2	<i>Paslaugų gavėjų pateiktų ir įgyvendintų pasiūlyimų vertinimas ir analizė.</i>	Socialinis darbuotojas			<i>Pateikti ir įgyvendinti pasiūlymai</i>	%
				3	<i>Vykdyti paslaugų gavėjų apklausas dėl užimtumo ir laisvalaikio veiklos.</i>	Užimtumo specialistas			<i>Atliktų apklausų skaičius</i>	skaičius
				4	<i>Atlikti pasitenkinimo renginiais apklausas.</i>	Užimtumo specialistas			<i>Atliktų apklausų skaičius ir analizė</i>	skaičius
				5	<i>Paslaugų gavėjų įgalinimo pokyčio matavimas. Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas.</i>	Socialinis darbuotojas			<i>Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas</i>	0-5 (balais)

			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis:				
6	Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis)	skaičius	
7	Fizinio aktyvumo palaikymas.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis	skaičius	
8	Emocinė gerovė.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais ir užimtumo veikla	skaičius	
	Saugios, įgalinančios aplinkos kūrimas paslaugų gavėjams:				Įgalinančios aplinkos užtikrinimas		
9	Paslaugų gavėjų įtraukimas į pagalbos procesą, palaikant jo iniciatyvumą.	Socialinis darbuotojas			Paslaugų gavėjų, dalyvaujančių rengiant ir peržiūrint ISGP	%	
10	Paslaugų gavėjų anketinė apklausa, dėl jų teisių užtikrinimo įstaigoje.	Socialinis darbuotojas			Kokios gyventojų teisės yra užtikrinamos kasdieniniame gyvenime	%	
	Tobulinti vadovų ir darbuotojų profesines kompetencijas:						
11	Individualizuotas kvalifikacijos planų sudarymas. Kvalifikacijos kėlimas pagal teisės aktų reikalavimus.	Direkoriaus pav. socialiniam darbui			Plano sudarymas	Ne mažiau 50 % darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją	
12	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo įvertinimas pagal naudą tiesioginiame darbe.	Direkoriaus pav. socialiniam darbui			Mokymų naudos tiesioginiam darbui įvertinimas	0-5 (balais)	
01	01			Iš viso uždaviniui	84,6		

01	Iš viso tikslui						84,6			
02	Gerinti socialinių paslaugų prieinamumą, užtikrinti jų teikimą bei didinti socialinių paslaugų ir jų teikėjų įvairovę									
02	01	Užtikrinti, plėsti ir gerinti socialinių paslaugų teikimą								
02	01	05	Užtikrinti paslaugų teikimą Šėtos socialiniame ir ugdymo centre	1	Supažindinti paslaugų gavėjus su metiniu veiklos planu.	Socialinis darbuotojas, direktoriaus pav. socialiniam darbui	SB	293,0	17	
					Tobulinti paslaugų gavėjų įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimą:			Įgalinimo ir Gyvenimo kokybės koncepcijų įgyvendinimas.		
				2	Paslaugų gavėjų pateiktų ir įgyvendintų pasiūlymų vertinimas ir analizė.	Socialinis darbuotojas			Pateikti ir įgyvendinti pasiūlymai	%
				3	Vykdyti paslaugų gavėjų apklausas dėl užimtumo ir laisvalaikio veiklos.	Užimtumo specialistas			Atliktų apklausų skaičius	skaičius
				4	Atlikti pasitenkinimo renginiais apklausas.	Užimtumo specialistas			Atliktų apklausų skaičius ir analizė	skaičius
				5	Paslaugų gavėjų įgalinimo pokyčio matavimas. Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas.	Socialinis darbuotojas			Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas	0-5 (balais)
					Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis:					
				6	Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis)	skaičius

			7	Fizinio aktyvumo palaikymas.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai		Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis	skaičius
			8	Emocinė gerovė.	Asmens sveikatos priežiūros specialistai		Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais ir užimtumo veikla	skaičius
				Saugios, įgalinančios aplinkos kūrimas paslaugų gavėjams:			Įgalinančios aplinkos užtikrinimas	
			9	Paslaugų gavėjų įtraukimas į pagalbos procesą, palaikant jo iniciatyvumą.	Socialinis darbuotojas		Paslaugų gavėjų, dalyvaujančių rengiant ir peržiūrint ISGP	%
			10	Paslaugų gavėjų anketinė apklausa, dėl jų teisių užtikrinimo įstaigoje.	Socialinis darbuotojas		Kokios gyventojų teisės yra užtikrinamos kasdieniniame gyvenime	%
				Tobulinti vadovų ir darbuotojų profesines kompetencijas:				
			11	Individualizuotas kvalifikacijos planų sudarymas. Kvalifikacijos kėlimas pagal teisės aktų reikalavimus.	Direktorius pav. socialiniam darbui		Plano sudarymas	Ne mažiau 50 % darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją
			12	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo įvertinimas pagal naudą tiesioginiame darbe.	Direktorius pav. socialiniam darbui		Mokymų naudą tiesioginiam darbui įvertinimas	0-5 (balais)
02	01			Iš viso uždaviniui			478,0	
02				Iš viso tikslui			478,0	
				Iš viso programai			562,6	
				iš jų:				
				SAVIVALDYBĖS LĖŠOS			293,0	
				Savivaldybės biudžetas SB			293,0	
				Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos SBVB			84,6	
				Aplinkos apsaugos rėmimo specialiosios programos lėšos AA				
				Iš pajamų už suteiktas paslaugas lėšos IP			185,0	

Savivaldybės privatizavimo fondo lėšos PF			
Skolintos lėšos SK			
Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšos KPP			
KITOS LĖŠOS			
Europos Sąjungos lėšos, užsienio fondų lėšos ES			
Valstybės biudžeto lėšos VB			
Privačios – investuotojų lėšos PR			
Kiti finansavimo šaltiniai KT			

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Šėtos socialinio ir ugdymo centro globos padalinio veiklos planas konkretinamas socialinio darbuotojo, užimtumo specialisto, sveikatos specialistų, kineziterapeuto veiklos planuose. 2021 m. ŠSUC globos padalinio veiklos plano įgyvendinimą koordinuoja direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, priežiūrą vykdo centro direktorius. Veiklos plano įgyvendinimo analizė atliekama gruodžio-sausio mėnesiais, rezultatai aptariami globos padalinio posėdyje. Planas gali būti koreguojamas atsižvelgiant į situaciją, Centro bendruomenė turi galimybę stebėti ir vertinti bei teikti pasiūlymus ir pageidavimus.

PRITARTA

Globos padalinio tarybos 2021 m. sausio 23 d.

Posėdžio protokoliniu nutarimu (Protokolo Nr.1)