

PATVIRTINTA

Šėtos socialinio ir ugdymo centro direktoriaus
2019 m. gruodžio 18 d. įsak. Nr. V-73

ŠĖTOS SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO DARBUOTOJŲ SAMDYMO IR IŠSAUGOJIMO TVARKOS APRAŠAS

1. Šėtos socialinio ir ugdymo centro (toliau – Centras) darbuotojų samdymo ir išsaugojimo tvarka (toliau – Tvarka) reglamentuoja darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartą atrankos ir priėmimo į laisvas darbo vietas organizavimo bei darbuotojų išsaugojimo tvarką.
2. Darbuotojų atrankos būdai:
 - 2.1. renkantis darbuotoją į Centro direktoriaus pavaduotojo, struktūrinio padalinio vadovo ar vyriausiojo buhalterio pareigas, organizuojamas konkursas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 nustatyta tvarka. Skelbimas apie organizuojamą konkursą taipinamas Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje;
 - 2.2. siekiant pasirinkti darbuotoją į kitas pareigas, vykdomas testas žodžiu (pokalbis).
3. Pokalbio metu vertinamos pretendento profesinės žinios, profesinė ir darbo patirtis, dalykinės ir asmeninės savybės.

DARBUOTOJŲ IŠSAUGOJIMAS

Karjeros galimybės:

4. Esant neužimtai pareigybei, šios pareigos siūlomos kitiems darbuotojams, atitinkantiems išsilavinimui keliamus reikalavimus, atsilaisvinus nuolatinio darbo vietai, šios pareigos siūlomos laikinai pareigas einančiam darbuotojui.

Mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo galimybės: