

PATVIRTINTA
Šėtos socialinio ir ugdymo centro direktoriaus
2020 m. sausio 23 d. įsak. Nr.V-6

ŠĖTOS SOCIALINIS IR UGDYMO CENTRO
(savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas)
GLOBOS PADALINIO
2020 METŲ VEIKLOS PLANAS

Šėtos socialinis ir ugdymo centras (toliau - Centras) yra Kėdainių rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga. Centras įsteigtas Kėdainių rajono savivaldybės valdybos 2001 m. rugsėjo 21 d. sprendimu Nr.494v „Dėl Šėtos socialinio ir ugdymo centro nuostatų ir etatų tvirtinimo“. Centras įregistruotas valstybinės įmonės „Registru centras“ Kauno filiale. Kodas 191892987. Centras yra ne pelno siekianti biudžetinė įstaiga, finansuojama iš Kėdainių rajono savivaldybės biudžeto. Centro adresas - Ramygalos g.34a, LT – 58130, Šėtos mstl., Kėdainių r. savivaldybė. Centro savininkas yra Kėdainių rajono savivaldybė (klasifikatoriaus kodas 111103885), savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - Kėdainių rajono savivaldybės taryba. Centras turi antspaudą su pavadinimu ir atsiskaitomąsias sąskaitas banke. Centrai vadovauja direktorė Eleonora Ramonienė.

Centro pagrindinės veiklos rūšys: socialinio darbo veikla, susijusi su apgyvendinimu (kodas 87.30); socialinio darbo veikla, nesusijusi su apgyvendinimu (kodas 88.10). 2014 m. spalio 16 d. įstaigai yra išduota įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3640 suteikianti teisę teikti slaugos – bendrosios praktikos slaugos paslaugas. 2017 m. kovo 20 d. patikslinta Įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3640 ir suteikta teisė papildomai teikti kitas ambulatorines asmens sveikatos priežiūros: kinezitarapijos, masažo paslaugas. 2019-09-17 patikslintas paslaugų pavadinimas į „bendrąsias asmens sveikatos priežiūros: slaugos (bendrosios praktikos slaugos), kineziterapijos, masažo“. Patikslinta licencija socialinei globai teikti: nuo 2018-09-04 socialinės globos paslaugas galime teikti ir suaugusiems asmenims su sunkia negalia.

Šėtos socialinio ir ugdymo centro veikla 2019 m. buvo vykdoma vadovaujantis įstaigos 2016-2020 m. strateginiu veiklos planu bei 2019 m. veiklos planu.

Rengdama 2020 m. globos padalinio veiklos planą, Šėtos socialinio ir ugdymo centro bendruomenė vadovavosi Lietuvos Respublikos Socialinių paslaugų įstatymu, Kėdainių rajono savivaldybės 2020-2022 metų strateginiu veiklos planu, patvirtintu Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2019 m. gruodžio 20 d. sprendimu Nr. TS-270 „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės 2020 – 2022 m. strateginio veiklos plano tvirtinimo“, Šėtos socialinio ir ugdymo centro 2016-2020 metų strateginiu veiklos planu patvirtintu centro direktoriaus 2016 m. sausio 4 d. įsakymu V-1, Centro nuostatais, patvirtintais Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2014 m. liepos 4 d. sprendimu Nr. TS-133. Planas taip pat rengiamas vadovaujantis: Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos higienos norma HN 125:2019 „Suaugusių asmenų stacionarios socialinės globos įstaigos: bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“, centro vidaus darbo tvarkos taisyklėmis ir kt. teisės aktais.

Įstaigos metinis veiklos planas – Kėdainių rajono savivaldybės 2020-2022 m. strateginio veiklos plano programų ar jų dalies (tikslų ar uždavinių, atskirų priemonių), už kurias atsakinga įstaiga, įgyvendinimą detalizuojantis dokumentas, kuris parengtas atsižvelgiant į savivaldybės 2020 m. biudžete skirtus asignavimus.

Metinis veiklos planas parengtas siekiant efektyviai panaudoti turimus bei planuojamus gauti finansinius, materialiuosius ir darbo išteklius, užbrėžtiems tikslams pasiekti, atlikti veiklos stebėseną ir atsiskaitymą už rezultatus.

MISIJA

Plėtoti vietos savivaldą ir kokybišką viešųjų paslaugų teikimą, užtikrinant darnų viso rajono vystymąsi bei Kėdainių krašto bendruomenės poreikių ir interesų tenkinimą.

VEIKLOS PRIORITETAU

I prioritetas. Aukštos gyvenimo kokybės, socialinio saugumo užtikrinimas.

STRATEGINIAI TIKSLAI IR JUOS ĮGYVENDINANČIOS PROGRAMOS

1 strateginis tikslas. *Sukurti saugią socialinę aplinką, teikiant kokybiškas švietimo, sveikatos apsaugos, kultūros, paslaugas.*

03 programa. Socialinės apsaugos plėtojimas

Programa tęstinė. Savivaldybė vykdydama valstybės ir vietos savivaldos socialinę politiką, organizuoja savo teritorijoje socialinės paramos teikimą pinigėmis lėšomis ir socialinėmis paslaugomis gyventojams, kurių socialinė padėtis mažina jų socialinio dalyvavimo galimybes. Šios programos tikslas – integruoti socialiai atskirtus asmenis į visuomenę, panaudojant efektyvias socialinės paramos priemones. Ši programa padės kurta saugią socialinę aplinką.

Centre veikia senyvo amžiaus asmenų globos padalinys, kurio tikslas - teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, užtikrinant asmens įvairiapusiškų poreikių tenkinimą.

VEIKLOS APŽVALGA

Šėtos socialinio ir ugdymo centro senyvo amžiaus asmenų globos padalinio (toliau – globos padalinys) 2020 m. metinis veiklos planas (toliau – planas) nustato metinius globos padalinio veiklos tikslus bei uždavinius, apibrėžia priemones uždaviniams vykdyti. Veiklos plane laikomasi Šėtos socialinio ir ugdymo centro strateginėse kryptyse deklaruotų vertybių, principų, realizuojant numatytą centro misiją ir viziją. 2020 m. globos padalinio veiklos planas sudarytas siekiant suderinti bendruomenės interesus, įgalinti visus bendruomenės narius prisiimti atsakomybę dėl veiklos veiksmingumo ir nukreipti bendruomenės narių veiklą tikslams ir uždaviniams įgyvendinti.

Šėtos socialinis ir ugdymo centras teikia trumpalaikę ir (arba) ilgalaikę socialinę globą senyvo amžiaus ir asmenims su sunkia negalia paslaugas, nurodytas Socialinių paslaugų kataloge.

Darbuotojų skaičius (etatais) 2019 m. gruodžio 31 dienai pateikiamas 1 lentelėje.

1 lentelė. Darbuotojų etatų skaičius

	Administracija	Socialinio darbo padalinys	Asmens sveikatos priežiūros specialistai	Ūkio padalinys	Maisto ruošimo padalinys	Viso
Užimti etatai	2,5	12,75	6,25	4,5	2,75	28,75
Patvirtinta	2,5	12,75	6,25	4,5	2,75	28,75

Įstaigoje suformuota personalo struktūra, užtikrinanti socialinių paslaugų kokybę, leidžianti siekti įstaigos tikslų. Etatai atitinka teisės aktuose numatytus normatyvus. Tiesiogiai su gyventojais dirbančio personalo santykis įstaigoje – 0,48 darbuotojo vienam gyventojui.

2019 m. darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas orientuotas į profesines kompetencijas svarbias jų darbui, karjeros augimui, įstaigos tikslų ir uždavinių įgyvendinimui. Vadovo, pavaduotojų, specialistų ir kitų darbuotojų kvalifikacija tobulinama įvertinant kvalifikacijos poreikį ir naudą tiesioginiame darbe nuolat, planingai atsižvelgiant į naujausių Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus ir vykdant kvalifikacijos tobulinimo informacijos sklaidą, organizuojant darbuotojų pasitarimus. Tai rodo pagerėjusi teikiamų paslaugų kokybę, padidėjęs darbo efektyvumas, motyvacija. Seminaruose, konferencijose, kvalifikacijos kėlimo kursuose per 2019 metus dalyvavo 23 darbuotojai. Profesinę kompetenciją tobulino 462 ak. val. Vienas darbuotojas kompetencijas vidutiniškai tobulino 20 ak. val.

Finansinių išteklių valdymas

2 lentelė. Informacija apie išlaidas per 2019 m.

Išlaidų pavadinimas	Suma (Eur)
Darbo užmokestis	283899,23
Socialinio draudimo įmokos	4238,58
Mitybos išlaidos	48434,02
Medikamentai	20110,06
Ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	1017,87
Apranga ir patalynė	7653,66
Kvalifikacijos kėlimas	1238,00
Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	22649,22
Transporto išlaidos	6371,05
Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	41736,72
Materialiojo turto paprastojo remonto išlaidos	7640,94
Socialinės išmokos (pašalpos)	643,66
Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	1253,78
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas	21164,77
Reprezentacinės išlaidos	610,57
Komandiruotės	45,00
IŠ VISO:	468707,13

Iš viso pajamos (lėšos) sudarė 470684,84 Eur:

Specialiosios tikslinės dotacijos lėšos - 79290,13 Eur.

Savivaldybės biudžeto lėšos - 227999,64 Eur.

Pajamos už suteiktas paslaugas - 161474,74 Eur.

Kiti finansavimo šaltiniai (labdara) - 1920,33 Eur.

Mokėtinų sumų, susijusių su darbo santykiais, 2019 metų pabaigai nėra. Įsiskolinimas 2019 m. gruodžio 31 d. – 856,12 Eur, iš biudžeto lėšų bus apmokama – 856,12 Eur.

Informacija apie materialinės bazės turtinimą, ūkinę veiklą

Per 2019 metus įstaiga įsigijo gyventojų patogumui du minkštasuolius su staliuku. Siekiant užtikrinti profesionalias kineziterapijos ir slaugos paslaugas įsigytas magnetoterapijos aparatas, ferrox lygiagretės, pulsoksimetras, taurių rinkinys (17 vnt.), msd inklinometras, 13 universalių neįgaliųjų vežimėlių, 8 medicininės paskirties lovos, 8 šaldytuvai, pramoninė skalbimo ir džiovavimo skalbyklė, lygintuvas su garo generatoriumi, lyginimo lenta su garo nutraukimo ir išputimo funkcijomis, akordeonas ir kt. muzikiniai instrumentai. Gerinant darbuotojų darbo sąlygas,

įrengta automobilių stovėjimo aikštelė su automatiniais vartais, įsigyti 3 nešiojamieji kompiuteriai, mikseris-plaktuvas, vežimėlis medicininis - medicinos priemonėms ir medikamentams.

Įstaigos partnerystės ir bendradarbiavimo valdymas

Siekiant skatinti bendradarbiavimą, organizuojant gyventojų ir darbuotojų bendras veiklas, rengiant bei vykdant projektus, programas, organizuojant kultūrinius, sporto bei kvalifikacijos tobulinimo renginius, bendradarbiavimo sutartis pasirašytos su Elektrėnų socialinės globos namais, Linkuvos socialinės globos namais, Seredžiaus senelių globos namais, Kėdainių profesinio rengimo centru. Rengiant ir įgyvendinant programas, tobulinant kvalifikaciją, teikiant švietimo pagalbą, organizuojant prevencines veiklas, sprendžiant problemas bendradarbiaujama su Šėtos seniūnija, Kėdainių r. savivaldybės socialiniu skyriumi, Kėdainių rajono socialinės globos įstaigomis.

Įstaigos problemos ir jų sprendimas

Užbaigus priestato statybą, buvo išspręstos pagrindinės vietos trūkumo problemos kokybiškų paslaugų teikimui užtikrinti Centro gyventojams, tačiau liko nerenovuotas senasis šiferio stogas, nėra lietvamzdžių, todėl drėksta sienos. Ties virtuve ir skalbykla yra smala lietas stogas, kuris yra kiauras ir praleidžia vandenį. Taip pat liko nerenovuota pastato dalis, kurioje yra 4 gyventojų kambariai, 3 kabinetai, virtuvės patalpos, vaikų darželis. Dėl to šiose patalpose yra žymiai vėšiau. Reikalinga užbaigti pastato renovaciją.

SOCIALINĖS APSAUGOS PLĖTOJIMO PROGRAMA (03)

Programa tęstinė.

Šėtos socialiniame centre 2019 m. gruodžio 31 d. gyveno 38 gyventojai: 28 moterys, 10 vyrų. Įstaigoje gyvena 2 moterys 90 metų, jauniausia gyventoja 64 metų. Vyriausias gyventojas vyrų tarpe 85 metų, 2 vyrai 64 metų. Gyventojų amžiaus vidurkis 79,5 metai. Šėtos socialinio ir ugdymo centro 23 gyventojai turi sunkią negalią. Gyventojai priimami iš Kėdainių miesto ir rajono vadovaujantis Kėdainių rajono savivaldybės tarybos 2011 m. gruodžio 9 d. sprendimu Nr. TS-442 „Asmens (šeimos) socialinių paslaugų poreikio nustatymo ir skyrimo tvarkos aprašu.

3 lentelė. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžių ir lytį ir negalios pobūdį

	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 ir vyresni	Viso
Moterys	1	5	2	1	5	14	28
Vyrai	2	-	1	3	3	1	10
Su fizine negalia	1	-	1	-	1	3	6
Su proto arba psichine negalia	-	-	-	-	-	-	-
Su sunkia negalia	2	2	1	3	4	11	23

Per 2019 metus mirė 4 gyventojai: 3 moterys ir 1 vyras. Mirusiųjų gyventojų vidutinis amžius - 79 metai.

Rodiklio pavadinimas	Gyventojų skaičius
Gyventojų skaičius metų pradžioje	34
Atvyko per metus:	9
iš jų atvyko iš savų ar giminių, globėjų namų	5
iš jų atvyko iš ligoninės	4
iš jų atvyko iš kitų globos namų	-
iš jų atvyko iš kitur (nakvynės namai)	-

Šėtos socialinis ir ugdymo centras, vykdydamas savo veiklą siekia šių pagrindinių tikslų:

Įgyvendinant Savivaldybės 2020-2022 m. strateginio veiklos plano 03 programą „Socialinės apsaugos plėtojimas“ Šėtos socialinis ir ugdymo centras dalyvauja įgyvendinant:

01 tikslo „Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją“ 01 uždavinio „Organizuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos paramos bei paslaugų asmenims ir šeimoms teikimą“ priemonę:

03 Teikti socialinę globą asmenims su sunkia negalia.

02 tikslo „Gerinti socialinių paslaugų prieinamumą, užtikrinti jų teikimą bei didinti socialinių paslaugų ir jų teikėjų įvairovę“ 01 uždavinio „Užtikrinti, plėsti ir gerinti socialinių paslaugų teikimą“:

05 Užtikrinti paslaugų teikimą Šėtos socialiniame ir ugdymo centre.

03 tikslo „Modernizuoti socialinių paslaugų įstaigų infrastruktūrą“ 01 uždavinio „Gerinti socialines paslaugas teikiančių įstaigų ir socialinio būsto infrastruktūrą“ priemonę:

Pritaikyti įstaigos infrastruktūrą, užtikrinant kokybiškų paslaugų teikimą.

Numatomas programos įgyvendinimo rezultatas.

Įgyvendinus užsibrėžtus tikslus ir uždavinius, pagerės teikiamų paslaugų kokybė. Aukšta darbuotojų kvalifikacija sudarys galimybes geriau pažinti paslaugų gavėjus, įvertinti jų daromą pažangą ir pokytį. Paslaugų gavėjai taps savarankiškesni, mažiau priklausomi nuo darbuotojų.

Saviraiškos poreikių tenkinimo galimybės, vykdomi renginiai padės užtikrinti paslaugų gavėjų užimtumą, skatins pasitikėti savo jėgomis, integruotis į visuomenę.

Konkrečių tikslų, uždavinių išskėlimas bei priemonių numatymas užtikrins efektyvų, modernizuotą įstaigos valdymą. Pagerės darbuotojų, paslaugų gavėjų ir jų artimųjų bendradarbiavimo galimybės.

Įstaiga, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės, Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Kėdainių rajono savivaldybės Tarybos sprendimais, kitais teisės aktais bei Šėtos socialinio ir ugdymo centro nuostatais.

2020 metų Socialinės apsaugos plėtojimo programos (03) tikslai, uždaviniai, priemonės, asignavimai ir vertinimo kriterijai

Programos tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiklos/darbo/veiksno kodas	Veiklos/darbo/veiksno pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	2020 m. asignavimai, tūkst., Eur.	Proceso/indėlio vertinimo kriterijai	
									Pavadinimas	Reikšmė
01	Organizuoti socialinę paramą ir skatinti socialinę integraciją									
01	01	Organizuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytos paramos bei paslaugų asmenims ir šeimoms teikimą								
01	01	03	<i>Teikti socialinę globą asmenims su sunkia negalia</i>	1	<i>Tinkamo paslaugų gavėjų slaugos proceso organizavimas, poreikių vertinimas, individualių slaugos planų sudarymas.</i>	Vyr. slaugytoja, slaugytoja, slaugytojo padėjėja	SBVB	62,7	<i>Paslaugų gavėjų skaičius</i>	25
					<i>Paslaugų gavėjų Gyvenimo Kokybės koncepcijos įgyvendinimas:</i>				<i>Gyvenimo Kokybės koncepcijos įgyvendinimas.</i>	
				2	<i>Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas.</i> <i>Fizinio aktyvumo palaikymas.</i> <i>Emocinė gerovė.</i>	<i>Vyriausias slaugytojas, socialinis darbuotojas, kineziterapeutas, užimtumo specialistas, soc. darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai</i>			<i>Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis (skaičius).</i> <i>Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis (skaičius).</i> <i>Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais (skaičius).</i> <i>Paslaugų gavėjų pasitenkinimo užimtumo veikla (skaičius).</i>	
				3	<i>Savarankiškumo stiprinimas. Paslaugų gavėjų įgalinimas.</i>	<i>Vyriausias slaugytojas, socialinis darbuotojas,</i>			<i>Paslaugų gavėjų gebančių formuoti tikslus, išsakyti lūkesčius skaičius.</i>	

	<p><i>Gebėjimas savarankiškai priimti sprendimus.</i></p> <p><i>Tarpasmeninių santykių su artimaisiais palaikymas.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų naudojimas teisėmis.</i></p>	<p><i>kineziterapeutas, užimtumo specialistas, soc. darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai</i></p>
	<p>Paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas:</p>	
4	<p><i>Paslaugų gavėjų įtraukimas, dalyvavimas, įgalinimas. Ugdyti paslaugų gavėjų asmens higienos ir savitvarkos gebėjimo įgūdžius savarankiškai ar padedant darbuotojams.</i></p>	<p><i>Vyriausias slaugytojas, socialinis darbuotojas, kineziterapeutas, užimtumo specialistas, soc. darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai</i></p>
5	<p><i>Gyventojų aprūpinimas techninės pagalbos priemonėmis</i></p>	<p><i>Kineziterapeutas, vyr. slaugytoja</i></p>
6	<p><i>Gyventojų aprūpinimas slaugos priemonėmis (sauskelnės, įklotai, odos priežiūros priemonės, pleistrai pragulų gydymui, kremai pragulų profilaktikai ir t.t.)</i></p>	<p><i>Vyr. slaugytoja</i></p>

	<p><i>Paslaugų gavėjų, gebančių savarankiškai priimti sprendimus, skaičius.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų, kurie palaiko ryšius su artimaisiais, skaičius.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų, kurie žino savo teises, geba jomis naudotis, skaičius.</i></p>	
	<p><i>Įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas</i></p>	
	<p><i>Paslaugų gavėjų įgalinimo pokyčio matavimas. Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas.</i></p>	
	<p><i>Gyventojų aprūpinimas TPP, atitinkančiomis jų poreikius, siekiant jų savarankiškumo (%)</i></p>	<p>100</p>
	<p><i>Gyventojų aprūpinimas slaugos priemonėmis ir priemonėmis pragulų profilaktikai (%)</i></p>	<p>100</p>

				7	Maitinimo paslaugų organizavimas ir teikimas	Dietistas, virėjos			Gyventojų skaičius, kuriam teikiamos maitinimo paslaugos	25	
				8	Sveikatos priežiūros, informavimo, konsultavimo, aprūpinimo medikamentais paslaugų organizavimas	Vyr. slaugytoja, slaugytoja			Suteikta kokybiškų sveikatos priežiūros paslaugų gyventojams (%)	100	
				9	Gyventojų aprūpinimas rūbais, avalyne, patalyne, asmens higienos priemonėmis	Dir. pav. ūkio ir bendr. kl., socialinio darbuotojo padėjėjos			Aprūpinta gyventojų ir suteikta paslaugų skaičius (%)	100	
01	01			Iš viso uždaviniui				62,7			
01				Iš viso tikslui				62,7			
02	Gerinti socialinių paslaugų prieinamumą, užtikrinti jų teikimą bei didinti socialinių paslaugų ir jų teikėjų įvairovę										
02	01	Užtikrinti, plėsti ir gerinti socialinių paslaugų teikimą									
02	01	05	Užtikrinti paslaugų teikimą Šėtos socialiniame ir ugdymo centre	1	Tinkamo paslaugų gavėjų apgyvendinimo organizavimas, paslaugų, atitinkančių jų poreikius užtikrinamas (gyventojų poreikių vertinimas, individualių socialinės globos planų sudarymas, dvišalių sutarčių su naujai atvykusiais gyventojais pasirašymas)	Socialinių paslaugų srities darbuotojai, asmens sveikatos priežiūros specialistai	SB	243,8	Naujai apgyvendintų paslaugų gavėjų poreikių vertinimas ir sudarytų individualių socialinės globos planų (%), slaugos planų %.	100	
					Paslaugų gavėjų Gyvenimo Kokybės koncepcijos įgyvendinimas:				Gyvenimo Kokybės koncepcijos įgyvendinimas	15	
				2	Fizinė gerovė. Sveikatos palaikymas ir stiprinimas. Fizinio aktyvumo palaikymas. Emocinė gerovė.	Vyriausias slaugytojas, socialinis darbuotojas, kineziterapeutas, užimtumo specialistas, soc. darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai			Paslaugų gavėjų pasitenkinimas asmens sveikatos priežiūros paslaugomis (skaičius). Paslaugų gavėjų pasitenkinimas grupinėmis mankštomis (skaičius). Paslaugų gavėjų pasitenkinimas bendruomenės renginiais (skaičius). Paslaugų gavėjų pasitenkinimo užimtumo		

					<i>veikla (skaičius).</i>	
3	<p><i>Savarankiškumo stiprinimas. Paslaugų gavėjų įgalinimas.</i></p> <p><i>Gebėjimas savarankiškai priimti sprendimus.</i></p> <p><i>Tarpasmeninių santykių su artimaisiais palaikymas.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų naudojimasis teisėmis.</i></p>	<p><i>Vyriausias slaugytojas, socialinis darbuotojas, kineziterapeutas, užimtumo specialistas, soc. darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai</i></p>	IP	165,0	<p><i>Paslaugų gavėjų gebančių formuoti tikslus, išsakyti lūkesčius skaičius.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų, gebančių savarankiškai priimti sprendimus, skaičius.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų, kurie palaiko ryšius su artimaisiais, skaičius.</i></p> <p><i>Paslaugų gavėjų, kurie žino savo teises, geba jomis naudotis, skaičius.</i></p>	
	<i>Paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas:</i>				<i>Įgalinimo koncepcijos įgyvendinimas</i>	
4	<p><i>Paslaugų gavėjų įtraukimas, dalyvavimas, įgalinimas. Ugdyti paslaugų gavėjų asmens higienos ir savitvarkos gebėjimo įgūdžius savarankiškai ar padedant darbuotojams.</i></p>	<p><i>Vyriausias slaugytojas, socialinis darbuotojas, kineziterapeutas, užimtumo specialistas, soc. darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai</i></p>			<p><i>Paslaugų gavėjų įgalinimo pokyčio matavimas.</i></p> <p><i>Turimų įgūdžių palaikymo fiksavimas, naujai įgytų įgūdžių fiksavimas.</i></p>	

			5	Maitinimo paslaugų organizavimas Užtikrinti sergančiųjų diabetu maitinimą, maitinimo dažnumą ir užkandžius.	Dietistas, virėjos, socialinio darbuotojo padėjėjos			Maitinimo paslaugas gaunančių gyventojų skaičius ir diabetu sergančių gyventojų skaičius.	4/6
			6	Personalo kvalifikacijos kėlimas. Plėtoti žmogiškuosius išteklius ir jų kompetencijas.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui			Mokymuose dalyvaujančių darbuotojų /suteiktų mokymosi valandų skaičius/ naujų metodų, žinių pritaikymas tiesioginiame darbe.	22/300
			7	Personalui ir paslaugų gavėjams periodiškai suteikti žinias saugos ir sveikatos klausimais.	Direktoriaus pavaduotoja ūkio ir bendr. klausimais, vyr. slaugytoja			100 % darbuotojų dalyvavo priešgaisrinės saugos, civilinės saugos darbo saugos ir sveikatos mokymuose. Paslaugų gavėjai informuoti civilinės saugos ir priešgaisrinės saugos klausimais.	
			8	Tinkamo paslaugų teikimo, valdymo ir administravimo užtikrinimas. Vertinti kaip realizuojami tikslai ir išsikelti uždaviniai.	Administracija			Veiklos ataskaita, veiklos planavimas atsižvelgiant į įsivertinimo išvadas.	
			9	Užtikrinti komandinį darbą ir informacijos analizę.	Dir. pav. socialiniam darbui			Nuolatiniai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose nagrinėjamos problemos, ieškoma sprendimų būdų.	48 kartai per metus
02	01		Iš viso uždaviniui					408,8	
02			Iš viso tikslui					408,8	
			Iš viso programai					471,5	
			iš jų:						
			SAVIVALDYBĖS LĖŠOS					243,8	
			Savivaldybės biudžetas SB					243,8	
			Valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos SBVB					62,7	
			Aplinkos apsaugos rėmimo specialiosios programos lėšos AA						
			Iš pajamų už suteiktas paslaugas lėšos IP					165,0	
			Savivaldybės privatizavimo fondo lėšos PF						
			Skolintos lėšos SK						

Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšos KPP			
KITOS LĖŠOS			
Europos Sąjungos lėšos, užsienio fondų lėšos ES			
Valstybės biudžeto lėšos VB			
Privačios – investuotojų lėšos PR			
Kiti finansavimo šaltiniai KT			

PRITARTA

ŠSUC Globos padalinio tarybos 2020 m. sausio 23 d.

Posėdžio protokoliniu nutarimu (Protokolo Nr.1)